

СОГЛАСОВАНО:
С профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
протокол № ____ от « » _____
Председатель
Первичной профсоюзной организации
_____ Гончар И.В.

Приложение № 1
к коллективному договору
МАОУ СОШ № 167
от « » _____
УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ Бабич Э.А.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников образовательного учреждения Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №167.

(является неотъемлемой частью Коллективного договора)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 167 разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Планом действия по реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012г. №597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012г. №762 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2011 – 2017годы», Письмом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 08.09.2014г. «О мерах по внедрению показателей эффективности и «эффективного контракта», Постановлением Главы Екатеринбурга от 01.11.2010г. №5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург» (в ред. Постановлений Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011г. № 270, от 29.11.2011г. №5043, от 05.09.2012г. № 3880, от 13.12.2012г. №5494, от 22.07.2013г. №2497, от 22.10.2013г. № 3611, от 26.03.2014г. № 784, от 21.07.2014г. № 1997), Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 12.03.2014г. № 599 «Об установлении перечня показателей,

критериев и организаций муниципального образования «город Екатеринбург» и их руководителей», Распоряжением Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 26.02.2014г. 3221/46/36 «Об установлении перечня показателей, критериев и периодичности оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург» и их руководителей».

Соглашением на 2015 - 2017г.г. Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение принято общим собранием трудового коллектива («28» августа 2015 года, протокол № 35), утверждено директором школы и регулирует компенсационные выплаты работникам МАОУ СОШ №167.

1.3. Положение направлено на поддержку, развитие и компенсирования по трудовым затратам труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности школы, его структурных подразделений.

1.4. Настоящее Положение применяется для следующих работников образовательного учреждения:

Административно-управленческий аппарат;

Педагогические работники;

Учебно-вспомогательный персонал.

1.5. Настоящее Положение включает в себя порядок определения размеров окладов (должностного оклада); наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на

условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Месячная заработная плата работника не может быть меньше минимального размера оплаты труда, и размера минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области, законодательством Российской Федерации. Принятие данного Положения не может привести к уменьшению заработной платы работников (без учета премий и иных симулирующих выплат) выплачиваемой на основе единой тарифной сетки по оплате труда при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. Предельный размер заработной платы не ограничивается.

1.9. Размер, порядок и условия оплаты труда работников Школы, устанавливаются работодателем в трудовом договоре (эффективном контракте), дополнительном соглашении к трудовому договору (эффективному контракту).

1.10. Штатное расписание ежегодно утверждается директором Школы в соответствии со структурой и численностью, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах фонда оплаты труда.

1.11. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям Школы, Единому квалификационному справочнику должностей руководителя, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н, и Тарифно-квалификационным характеристикам по общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденным Постановлением Министерства труда РФ от 10.11.01992 № 31.

2. Порядок и условия определения размера оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Фонд оплаты труда работников МАОУ СОШ № 167 формируется на

календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета.

Выплата заработной платы в Школе производится в денежной форме в рублях.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику путем перечисления на указанный работником зарплатный карточный счет работника с использованием банковской карты 10 и 25 числа месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Удерживание из заработной платы работника производится только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

2.1.2. Система оплаты труда работников школы включает в себя размеры:

показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений;

объем учебной (педагогической) работы;

особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.1.3. Минимальный размер оклада устанавливается для должностей учебно-вспомогательного персонала первого квалификационного уровня в размере 7520 рублей

2.1.4. Должностной оклад работника ОУ включает минимальный размер оклада, увеличиваемый в соответствии с повышающими коэффициентами по

соответствующим профессиональным квалификационным группам (повышающие коэффициенты к окладу по занимаемым должностям).

Размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, компенсационных выплат работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2.1.5. Размеры окладов в учреждении устанавливаются приказом руководителя учреждения по каждой ПКГ, используемой в учреждении.

2.1.6. Директор Школы:

поверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов, ставок заработной платы работника;

ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание Школы;

несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Школы.

2.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладу:

2.2.1 повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности, в случае повышения заработной платы работникам областных государственных учреждений бюджетной сферы к размерам стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося применяется повышающий коэффициент в порядке, сроки и размерах, установленных Правительством Свердловской области.

2.2.2. К стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги

применяются следующие выплаты:

за обучение детей в классах с углубленным изучением отдельных предметов для учителей, ведущих предметы соответствующей направленности – 300 рублей

за квалификационную категорию по результатам аттестации в размерах:

высшая категория – 25% (1.25);

первая категория – 20% (1.20);

соответствие занимаемой должности – 10% (1.1).

2.2.3. В случаях, когда предусмотрено применение повышений и повышающих коэффициентов к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуге по двум или более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из численности обучающихся и количества учебных часов по учебному плану, на которые распространяются вышеуказанные повышающие коэффициенты.

2.2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу:

персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов (за исключением непрерывного стажа работы в учреждении). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника;

2.2.5. Оклад (должностной оклад) педагогического работника определяется путем умножения стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги с применением повышений установленных пунктам 2.2.2 и количество часов по предмету по учебному плану в каждый месяц в каждом классе.

2.2.6. Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на учебный год (с 01.09 по 31.08.).

2.3. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы),

которая может выполняться в учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем Школы в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

2.4. Преподавательская работа в Школе для педагогических работников не является работой по совместительству и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.5. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в Школе, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работниками предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, если педагогические работники, для которых данное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного им объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

2.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2.8. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются директором Школы в соответствии с настоящим Положением, принятым с учетом выборного

органа первичной профсоюзной организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы.

3 Порядок определения размера оплаты труда учебно – вспомогательного персонала

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно – вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Второй	Диспетчер образовательного учреждения (по питанию)	4805

3.2. Работникам ОУ из числа учебно – вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам в размере не более 2,0 в соответствии с факторами, определяющими размер персонального повышающего коэффициента.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента учебно – вспомогательного персонала	соответствующий размер персонального
---	--------------------------------------

	повышающего коэффициента
За степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач: - диспетчер по питанию (система АИС – питание, контроль за работой программы АИС).	До 2,00

Решение о введении персонального коэффициента принимается руководителем МАОУ СОШ № 167.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления, и образует новый размер окладов (должностного оклада).

3.3. С учетом условий и результатов труда учебно – вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами настоящего Положения и Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера.

4. Порядок определения размера оплаты труда педагогических работников

4.1. размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы, занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отношения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровнями профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Оплата труда педагогических работников Школы осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности их деятельности, зафиксированных в настоящем Положении и Положении о премировании и выплатах стимулирующего характера.

Типовой перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений разрабатывается Учреждением.

4.2. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Второй	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель	7275
Четвертый	Учитель, педагог-библиотекарь	7520

4.3. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом педагогической нагрузки:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

персональный повышающий коэффициент.

4.4. Повышающие коэффициенты к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом педагогической нагрузки за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,25 (25%);

работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,20 (20%);

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются на срок действия квалификационной категории.

Педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности,

устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к минимальному окладу, ставке заработной платы – 1,1 (10%).

4.5. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов, ставок заработной платы с учетом педагогической нагрузки в следующих размерах:

работникам, имеющим ученую степень кандидат наук или почетное звание, название которого начинается со слова «заслуженный», в размере – 1,2 (20%);

работникам, имеющим ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова «народный», в размере – 1,5 (50%).

Выплаты по повышающим коэффициентам за наличие почетных званий производятся только по основному месту работы или основной должности без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания в случаях соответствия профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

4.6. Настоящим Положением предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом педагогической нагрузки педагогических работников. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы с учетом педагогической нагрузки и его размерах конкретному работнику принимается директором Школы персонально в отношении конкретного работника. Устанавливается размер персонального повышающего коэффициента в соответствии с факторами, определяющими размер персонального повышающего коэффициента:

факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента педагогических работников	соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
За уровень профессиональной подготовки	

работника:	
Средне специальное образование	1,1 (10%)
Высшее образование	1,15 (15%)
Учителям начальной школы	1,15 (15%)
Организация ГИА и ЕГЭ	500 – 1000 рублей
За педагогическую практику студентов	1,1 (10%)
За сложность и напряженность выполняемых работ	1,05 (5%)
За самостоятельность и ответственность в решении поставленных задач	1,1 (%)

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются приказом директора в отношении конкретного работника на основании настоящего Положения.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления, и образует новый размер окладов (должностного оклада).

4.7. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами настоящего Положения и Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера.

4.8. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010г. № 2075 « О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных

учреждений».

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

4.9. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая, исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: работа методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяются трудовыми договорами, дополнительными соглашениями к трудовому договору и должностными инструкциями.

5. Порядок определения размера оплаты труда Служащих

5.1. оклады (должностные оклады) служащих Школы устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа	первый	Лаборант	4015

«общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	первый	Документовед, инженер по охране труда и технике безопасности, специалист по кадрам, медицинская сестра бассейна.	4930 6165

5.2. Устанавливаются следующие персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов работникам, занимающим должности служащих:

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента служащих	соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
Документовед: уровень профессиональной подготовки работника в т.ч. включая ежемесячные отчеты по КПМО	до 2,00
Лаборант, мед.сестра бассейна: степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, в т.ч. обработка оборудования спец. Растворами	до 2,00
Специалист по ОТ и ТБ: степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, в т.ч. своевременное правильное оформление	до 2,00

документации по расследованию несчастных случаев	
Специалист по кадрам: степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач при использовании персональных данных работников и учащихся Школы	до 2,00

5.3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления, и образует новый размер оклада (должностного оклада).

5.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается директором Школы персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента – не более 3,0 по факторам, определяющим размер персонального повышающего коэффициента.

5.5. С учетом условий и результатов труда служащих устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами настоящего Положения.

6. Порядок определения размера оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
второй	Гардеробщик, уборщик	2810

	производственных помещений, уборщик служебных помещений, дворник (уборщик территории), сторож, вахтер	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
шестой	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик, сантехник, плотник)	3440
шестой	Дезинфектор, технолог по водоподготовке	4230

6.2 Настоящим Положением предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента – не более 2,5 с учетом факторов, определяющих специфику по профессиям рабочих.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента служащих	соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
За степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик, сантехник) Гардеробщик, Сторож, вахтер	до 2,5
За сложность и важность выполняемой работы (напряженность): уборщик производственных и служебных помещений (работа с дез.средствами) дворник (уборщик территории) (за	до 2,5

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимает директор Школы в отношении конкретного работника.

6.3. С учетом условий и результатов труда служащих устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами настоящего Положения.

7. Размер, порядок и условия оплаты труда

Заместителям директора Школы

7.1. Размер, порядок и условия оплаты труда заместителям директора Школы устанавливается директором Школы в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору.

7.2. оплата труда заместителям директора Школы включает в себя:

оклад (должностной оклад)

выплата стимулирующего характера

7.3. оклад (должностной оклад) заместителя руководителя устанавливается директором Школы на 10-70% ниже оклада (должностного оклада) директора Школы.

Конкретный размер окладов заместителей директора устанавливается приказом директора Школы.

7.4. Выплаты стимулирующего характера для заместителей директора Школы устанавливаются в соответствии с разделом настоящего Положения и Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям директора принимается директором Школы.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат

компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением о компенсационных выплатах работникам МАОУ СОШ № 167. (Приложение № 2 коллективного договора)

9. Порядок, условия и размеры установления выплат

стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением о премировании и выплатах стимулирующего характера в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных учреждением на оплату труда работников. (Приложение № 3 коллективного договора)

10. Заключительные положения

10.1 Школа выплачивает работникам выходное пособие и все компенсационные и иные выплаты в случаях и в порядке, установленных законодательством.

10.2. в случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор Школы несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.3. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств директор Школы вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса РФ.

10.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Школой услуг, Школа вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.