

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 167

_____ Э.А.Бабич

« » 20 года

ПРИНЯТО

на собрании трудового коллектива

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера для работников

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы №167.

г. Екатеринбург

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МОУ СОШ № 167 разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Закона РФ «Об образовании»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Постановления Правительства Свердловской области от 6 июля 2007 года №647-ПП «Об одобрении Концепции новой системы оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений Свердловской области в условиях нормативного подушевого финансирования»;
- Постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2008г. №935-ПП «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального, общего, основного общего, среднего (полного) общего образования».
- Постановления Главы Екатеринбурга от 18.11.2008 №4988 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования».
- Приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года №822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».
- Приказа Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

1.2. Настоящее Положение принято общим собранием трудового коллектива (« » _____ 20 ____ года, протокол № ____), утверждено директором школы и регулирует компенсационные выплаты работникам МОУ СОШ №167.

1.3. Положение направлено на поддержку, развитие и компенсирования по трудовым затратам труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности школы, его структурных подразделений.

1.4. Настоящее Положение применяется для следующих работников образовательного учреждения:

- Административно-управленческий аппарат;
- Педагогические работники;
- Учебно-вспомогательный персонал.

1.5. Настоящее Положение включает в себя

- порядок определения размеров окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата работника не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации. Принятие данного Положения не может привести к уменьшению заработной платы работников (без учета премий и иных симулирующих выплат) выплачиваемой на основе единой тарифной сетки по оплате труда при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. Предельный размер заработной платы не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Фонд оплаты труда работников МОУ СОШ № 167 формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета.

2.1.2. Система оплаты труда работников школы включает в себя размеры:

- базовых (минимальных) окладов,
- выплаты компенсационного характера,
- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие доплаты, стимулирующие надбавки, премии)

2.1.3. Минимальный размер оклада устанавливается для должностей учебно-вспомогательного персонала первого квалификационного уровня в размере 5051 рублей

2.1.4. Должностной оклад работника ОУ включает минимальный размер оклада, увеличиваемый в соответствии с повышающими коэффициентами по соответствующим профессиональным квалификационным группам (повышающие коэффициенты к окладу по занимаемым должностям).

Размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, компенсационных выплат работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2.1.5. Размеры окладов в учреждении устанавливаются приказом руководителя учреждения по каждой ПКГ, используемой в учреждении.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10% - 30 % ниже окладов соответствующих руководителей.

2.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладу:

2.2.1. повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности, в случае повышения заработной платы работникам областных государственных учреждений бюджетной сферы к размерам стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося применяется повышающий коэффициент в порядке, сроки и размерах, установленных Правительством Свердловской области.

2.2.2. К стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья на 15% -20 %;

- за обучение детей в классах с углубленным изучением отдельных предметов для учителей, ведущих предметы соответствующей направленности на 15%
- за индивидуальное обучение обучающегося на дому, за обучение в форме экстернат – коэффициент 25;
- за квалификационную категорию по результатам аттестации в размерах:
высшая категория – 1,25;
первая категория – 1,2;
вторая категория – 1,14;
- при делении класса на группы при обучении отдельным предметам: технологии (5-11 классы), физкультуры (10-11 классы), информатики (8-11 классы), иностранного языка (2-11 класса), в следующих размерах: при количестве обучающихся до 13 человек коэффициент 2, при количестве обучающихся в группах 14 и более человек коэффициент 1,5.
- При проведении факультативных, элективных курсов при количестве детей от 10 до 13 человек применять коэффициент 2, при количестве обучающихся в группах 14 и более – коэффициент 1,5

2.2.3. В случаях, когда предусмотрено применение повышений и повышающих коэффициентов к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуге по двум или более оснований, абсолютный размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из численности обучающихся и количества учебных часов по учебному плану, на которые распространяются вышеуказанные повышающие коэффициенты.

2.2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу:

персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов (за исключением непрерывного стажа работы в учреждении). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника;

2.2.6. Оклад (должностной оклад) педагогического работника определяется путем умножения стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги (ученико-час) с применением повышений установленных пунктам 2,2,2 на количество обучающихся по предмету в каждом классе и количество часов по предмету по учебному плану в каждый месяц в каждом классе.

2.2.6 Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на учебный год (с 01.09 по 31.08.).

2.2.7 Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.3. Выплаты компенсационного характера.

2.3.1. Выплаты компенсирующего характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации и Свердловской области;

2.3.2 Доплаты за дополнительные виды работы:

Виды работ	Выплаты
Классное руководство	936 рублей

Заведование учебным кабинетом	624 рубля
Заведование кабинетом обслуживающего труда	624 рубля
Заведование мастерской	624 рубля
За руководство методическими объединениями	624 рубля

Выплату за проверку письменных работ производить в процентном отношении от суммы, начисленной оплаты, исходя из стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги × на количество детей в классе.

Проверка письменных работ:	
1-4 классы (тетради проверяются ежедневно по русскому языку и математике, еженедельно по остальным предметам)	10%
5-11 классы за проверку письменных работ:	
Русский язык и литература	15% и 5%
Математика	15%
Иностранный язык	10%
Химия	5%
Физика	5%
Биология	5%
География	5%
История, обществознание	5%
Технология. Черчение	5%

2.3.3. Педагогическим работникам за наличие ученой степени, почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются ежемесячные надбавки в следующих абсолютных размерах:

доктор наук, почетные звания, начинающиеся со слов «Народный» - 5000руб,

кандидат наук, почетные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный» -3000руб.

Надбавки за наличие ученой степени, почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», выплачиваются при условии их соответствия их профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, наличие нагрудных знаков отличия работников образования – 1000 рублей.

2.3.5 Выплаты, связанные с проведением работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда:

- преподавателям химии (8,4% от суммы, начисленной за часы, которые проводит педагог по этому предмету: исходя из стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги × на количество детей в классе);
- работникам, связанным со средствами бытовой химии (12% от должностного оклада данного работника).

Доплату производить при наличии аттестации рабочего места работника.

2.3.6 Доплата за совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.7 Доплата за расширение зон обслуживания. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом

содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.8 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.9 Доплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.3.10 Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования

_____ (_____)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 167

_____ (_____)